



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, FEBRUARY 3, 2022 / MAGHA 14, 1943

[No. 5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 5, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd February, 2022 and for Pages VAD-229 to VAD-286 (in 1 set) read Page Nos. 234 to 291.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૨૨૯ થી વીએડી-૨૮૬ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૨૩૪ થી ૨૯૧ વાંચવા.

Vadodara, 3rd February, 2022.

M. M. DHARKAR,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ રેફરન્સ નં. ૦૪/૨૦૨૧ના કેસમાં પક્ષકાર જોડવા પાડવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) ઈનીયસ સ્ટાયરોલેશન, ૭૮૦, મોક્ષી, તા.સાવલી, જી.વડોદરા

(૨) સાંઈબાબા કોન્ટ્રાક્ટર ૧૩, રામનગર સોસાયટી, નંદેસરી, વડોદરા ૩૯૧૩૪૦

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૧૮૭/૨૦૨૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદર હું કેસમાં તારીખ ૦૨/૧૧/૨૦૨૧નાં પત્રથી શ્રી ચાવડા વિજયસીંહ વી જીભઈપુરા આણંદ એ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર ક્રમાંક (૧) ના બીજા પક્ષકાર તરીકે “ સાંઈબાબા કોન્ટ્રાક્ટર ૧૩, રામનગર સોસાયટી, નંદેસરી, વડોદરા ૩૯૧૩૪૦ ” ને દાખલ કરવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
ઈ.ચા.મદદનીશશ્રમ આયુક્ત.
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ રેફરન્સ નં. ૨૮૦/૨૦૨૦ના કેસમાં પક્ષકાર જોડવા પાડવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) ઈન્ડો એમાઈન્સ લી, મુ.ટુંડાવ, તા.સાવલી, જી.વડોદરા

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ.ટુંડાવ, તા.સાવલી જી.વડોદરા

(૩) કોન્ટ્રાક્ટર કેરીયર મોસેક,૭મો માળ, સુયોજન બિલ્ડીંગ, પ્રેસીડન્ટ હોટલ નજીક,સી.જી.રોડ,અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૧૮૨/૨૦૨૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદર હું કેસમાં તારીખ ૦૨/૧૧/૨૦૨૧નાં પત્રથી શ્રી સૈયદ ખુરશીદઅલી લીયાકતઅલીC/O-મકરપુરા જી.આઈ. ડી.સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, એસ-૧, દેવકીનંદન કોમ્પ્લેક્સ, બીજો માળ, સુશેનચાર રસ્તા, મકરપુરા રોડ,વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર ક્રમાંક (૧) ના ત્રીજા પક્ષકાર તરીકે “કોન્ટ્રાક્ટર કેરીયર મોસેક,૭મો માળ,સુયોજન બિલ્ડીંગ, પ્રેસીડન્ટ હોટલ નજીક,સી.જી.રોડ,અમદાવાદ ” ને દાખલ કરવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
ઈ.ચા.મદદનીશશ્રમ આયુક્ત.
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૧૭૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વડોદરા મ્યું.કોર્પોરેશનલ,ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ.,વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ સેવજીભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ સેવજીભાઈ રાઠવા, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૧૮૧/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વડોદરા મ્યુ.કોર્પોરેશનલ,ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ.,વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંજનબેન બુધાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રંજનબેન બુધાભાઈ ગોહીલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૦૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) એસ.એસ.જી.હોસ્પીટલ, વડોદરા (૨) M/S D.G NAKRANI, 347, 3RD FLOOR A-TOWER, ATANTIS, K-10, OPP-VADODARA CENTRAL, VADODARA અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદિપ રમેશરાવ ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયદિપ રમેશરાવ ગાયકવાડ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૧૨/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: ગોલ્ડન ટોબેકો, લી, મું. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ મહેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અનિલ મહેશભાઈ શાહ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૦૪/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૧૫/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) ભાવિન એલિવેટર શ્રેયા ઇલેક્ટ્રીકલ ૧૧ વિજય શોપીંગ સેન્ટર, સેક્ટર-૧૧ ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજેનરશ્રી માર્ગ અને મકાન વિભાગની કચેરી, ૪થો માળ, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવીનચંદ્ર કાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નવીનચંદ્ર કાન્તીલાલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૨૧/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) ભાવિન એલિવેટર શ્રેયા ઇલેક્ટ્રીકલ ૧૧ વિજય શોપીંગ સેન્ટર, સેક્ટર-૧૧ ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજેનરશ્રી માર્ગ અને મકાન વિભાગની કચેરી, ૪થો માળ, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્ર રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્ર રમણભાઈ પટેલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૧૮૨૭/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્ડને સ્વીયગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જી.વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ નટુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ નટુભાઈ બારીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૭૭૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્ડને સ્વીયગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જી.વડોદરા (૨) જય અંબે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ બી-૧ અમર આશીષ સોસાયટી, માંજલપુર, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મહેશભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ બુધાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૭૮૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જી.વડોદરા (૨) જય અંબે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ બી-૧ અમર આશીષ સોસાયટી, માંજલપુર, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હરિજન મિતેષ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરિજન મિતેષ અંબાલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ દ્વિતી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૭૮૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. યુ-૫, પ્લોટ નં-૫૫૨એ થી ૫૭૧ ઈ.સી.પી ચેનલ રોડ, ગામ-દુધવાડા, તા-વાઘોડા, જિ-વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી રણજીત એચ. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીત એચ. પઢીયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ દ્વિતી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૭૮૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જી.વડોદરા (૨) શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, ૧૧૬, રાધા કૃષ્ણ ફ્લેટ, બી-વિંગ, પી.એફ ઓફીસ રોડ, અકોટા, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નાયકા નગીનભાઈ કંચનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નાયકા નગીનભાઈ કંચનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ દ્વિતી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૧૮૦૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવિન એલિવેટર શ્રેયા ઇલેક્ટ્રીકલ ૧૧ વિજય શોપીંગ સેન્ટર, સેક્ટર-૧૧ ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી માર્ગ અને મકાન વિભાગની કચેરી, જથો માળ, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, રાવપુરા, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હરિશચંદ્ર ત્રંબરાવ લિમકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરિશચંદ્ર ત્રંબરાવ લિમકર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૧૮૪૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TVS CREDIT SERVICES LIMITED ASHVIN THAKOR, ADD-THIRD FLOOR, 308, ATLANTIS COMPLEX, OPP-VADODARA CENTRAL MALL, WADI 390005 અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ખ્રિસ્તી ડેનીશન જોનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખ્રિસ્તી ડેનીશન જોનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૧૮૪૫/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર EASTIN RESIDENCES ૭૫, સંપતરાવ કોલોની, ઈસ્ટીન હોટલ, આર. સી.દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી દિનેશકુમાર કરસનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર કરસનભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૨૮૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતોષ કેરવેલ સર્વિસીસ પ્રા.લી., રદ, અનુપમ સોસાયટી, ન્યુ અલકાપુરી કલ્બ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નિવાસકર ધીરજકુમાર નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિવાસકર ધીરજકુમાર નટવરલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૩૦૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ સદર તિવારી, સા. એચ.સી.જી કેન્સર હોસ્પિટલ, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કિશોરભાઈ પરાગભાઈ, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કિશોરભાઈ પરાગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૩૦૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, સાધનાનગર સોસાયટી, જલારામ દુકાન.નં-૧, મંદિર પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર, વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ધુળાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૩૧૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિમેન્સ હેલ્થઈનેર્સ પ્રાલી, ઈ-૧૪ & ૧૫, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષયભાઈ રાજેશભાઈ પાટણવાડીયા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અક્ષયભાઈ રાજેશભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૩૧૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ.એન્ડ ટી ચીયોડા લીમીટેડ, નોલેજ સીટી, વેસ્ટ/૧, ૫ મો માળ, આજવા-વાઘોડીયા રોડ, ને.હા.નં-૮, વડોદરા (૨) (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરીટી ઇન્ડીયા લી, ૨૬, અનુપમા સોસાયટી, અલકાપુરી કલબ પાસે, આર.સી.દત્ત રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકેતન રવિન્દ્રભાઈ ફાસે, વચ્ચેની છે

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિકેતન રવિન્દ્રભાઈ ફાસેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૨૮૪/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, ઓફીસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ટી.હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમાભાઈ કાનાભાઈ સોહલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કમાભાઈ કાનાભાઈ સોહલા,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૨૮૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૯/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, ઓફીસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ટી.હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ કે. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુભાષ કે. ગોહિલ,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૨૮૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૦/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, ઓફીસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ટી.હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસુખભાઈ જેઠાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયસુખભાઈ જેઠાભાઈ ચૌહાણ,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૨૮૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૧/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, ઓફીસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ટી.હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપ સવજીભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિલિપ સવજીભાઈ મેર,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૩૦૪/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૨/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, ઓફીસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ટી.હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ માનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ માનસિંહ ચૌહાણ,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૪૩૦૮/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૭૩/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી. નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્ષ ઓફીસ નંબર - ૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કાનાભાઈ બારૈયા, વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન.ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કાનાભાઈ બારૈયાને તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર તારીખ:- ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૪૩૧૪/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૭૪/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી. નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્ષ ઓફીસ નંબર - ૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ શામજીભાઈ ડાભી, વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ શામજીભાઈ ડાભીને તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર તારીખ:- ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૪૩૧૮/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૭૫/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી. નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ ઓફીસ નંબર - ૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મજબૂતસિંહ મોહબતસિંહ ગોહિલ, વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજબૂતસિંહ મોહબતસિંહ ગોહિલને તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર તારીખ:- ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૪૩૨૮/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૬૭/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી. નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ ઓફીસ નંબર - ૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ જવાભાઈ ગોહિલ, C/O. ભાવનગર કામદાર મંડળ, વડવા ચાવડી ગેઈટ, મોરલીધરની જગ્યામાં, ભાવનગર વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જવાભાઈ ગોહિલને તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર તારીખ:- ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૩૨૪/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, ઓફીસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ટી.હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ જીલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદસિંહ જીલુભા જાડેજા,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, હાઈટેક્સ હેલ્થકેર પ્રા.લિ., પ્લોટ નં.૧૫૬ અને ૧૫૭, GIDC, ગાંધીધામ-કરછ.૩૭૦૨૦૧. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લોન્ચા ભાણજી રતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લોન્ચા ભાણજી રતાભાઈ,ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર- વ્યવસ્થાપકશ્રી, મોનાલીસા ઇલેક્ટ્રોનિક ડીઝાઇન સેન્ટર પ્રા.લિ., ઓફીસ નં.૩૧, બીજો માળ, સદભાવના કોમ્પ્લેક્સ, ડ્રાઇવ-ઇન સીનેમા એક્ઝીટ ગેટ પાસે, થલતેજ રોડ, અમદાવાદ.૩૮૦૦૫૨. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આયડી રમેશ પરબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી આયડી રમેશ પરબરભાઈ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નખત્રાણા પૂર્વ રેન્જ વન વિભાગ, ફોરેસ્ટ કોલોની, બીરૂ રોડ, નખત્રાણા-કરછ. (૨) પશ્ચિમ વન વિભાગ, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપર રોડ, ભુજ-કરછ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જય સુભાષચંદ્ર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી જય સુભાષચંદ્ર વ્યાસ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૦/આર.ટી./૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: પરફેક્ટ મેટાકાફ્ટ એલએલપી,રે.સ.નં.૧૩૨૭, પ્લોટ નં.૧ થી ૮ કનસુમરા ગેટ પાસે, જામનગર-૬ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ વાલજી સીતાપરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસુચી-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમેશ વાલજી સીતાપરા તા. ૨૨-૦૬-૨૦૨૧થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૫/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) મેનેજરશ્રી, પ્રતાપ સ્ટફ ફાર્મ, મહેતાપુરા મુ. પો.તા. હિંમતનગર જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી રોકેશસીંહ ગુલાબસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસુચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી રોકેશસીલ ગુલાબસીલ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૨૫/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ સિમેન્ટ પાઈપ્સ, વડાગામ બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મુ.પો. વડાગામ તા. ધનસુરા જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી પટેલ મુકેશભાઈ અમીચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૯ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસુચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી પટેલ મુકેશભાઈ અમીચંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૨૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક સરપંચશ્રી/તલાટીશ્રી, ટીટોઈ ગ્રૂપ ગ્રામ પંચાયત મુ.પો. ટીટોઈ તા. મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી કાન્તીભાઈ સળુભાઈ ગામેતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી કાન્તીભાઈ સળુભાઈ ગામેતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?
હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજ/આરટી/૨૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકૃત રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસ, નોર્મલ રેન્જ સ્વામિનાથણ ગુરુકુળ પાછળ, નેશનલ હાઈવે, ગોંડલ બાયપાસ પાસે, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિપકસિંહ દીલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિપકસિંહ દીલુભા જાડેજા ને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૮ કોઈ પણ જાતનાં વાંક, ગુન્ધા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. કે. શિહોરા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આઈ.ડી.આર./પોર/૨૦૨૧/૨૨૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) ફિલ્ડ સુપરવાઈઝરની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી., હાયા પ્લોટ, પોરબંદર (૨) ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી., બલરામ ભવન, સેક્ટર-૧૦/એ, ગાંધીનગર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ હમીરજી જાડેજા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ હમીરજી જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૨૦૨૧/૨૨૨૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર ચેરમેનશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, ઉના ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ભાવનગર રોડ, જિ.ગીર-સોમનાથ, મું. - ઉના તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણભાઈ હાજાભાઈ લાખણોત્રા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અરજણભાઈ હાજાભાઈ લાખણોત્રાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
પોરબંદર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
પોરબંદર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી, જામજોધપુર નગરપાલિકા, જામ જોધપુર, જી. જામનગર (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાશ્રીઓની કચેરી, રાજકોટ ઝોન, જિલ્લા સેવા સદન-૩, ત્રીજો માળ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ કલબ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાલાલ ત્રિકમભાઈ સાગઠીયાને તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૩ થી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ

સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પ્રવર્તમાન પગારપંચ મુજબના પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય લાભો અને વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) પી.ટી સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૯૬-૯૭, ગુજરાત વેપારી મહામંડળ, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) શ્રી ભાવેશભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ માવાણી, શ્રી યમુના નિકુંજ, આર્યવ્રત-૩ સોસાયટી સામે, રમાડા હોટલ પાસે, કોર્પોરેટ રોડ, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ (૩) શ્રી ધર્મેશભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ માવાણી, ૧૮, આર્યવ્રત-૪ બંગલોઝ, વાય.એમ.સી.એ કલ્બ સામે, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ (૪) માલતીબેન ચંદ્રકાંતભાઈ માવાણી, ૧૮, આર્યવ્રત-૪ બંગલોઝ, વાય.એમ.સી.એ કલ્બ સામે, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ૧૦/૦૧/૨૦૦૫ થી સંસ્થા ગેરકાયદેસર લોક આઉટ કરેલ છે. માંગણીઓ અંગેની નોટીસ મળેથી દિન-૭ માં સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા.૧૦/૦૧/૨૦૦૫ ના રોજથી કરેલ ગેરકાયદેસર લોકઆઉટ ઉઠાવી લઈ આજદીન સુધીનો પગાર ભરવાઈ કરી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૮/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગાયત્રી કે સોનીની તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૦૨/૦૭/૨૦૧૨ થી તા.૩૧/૦૫/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સ ટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૪ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૫/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ?

આથી તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૫/૨૦૧૪ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગાયત્રી કે સોનીની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

આથી સંબંધિત કામદાર/કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું ભથ્થું તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ના રોજથી સદર લાભોની ગતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગાયત્રી કે સોની સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૬૭૯૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ચુકવવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનું શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડુ અને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૬૦૬૦/- મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ. ૭૧૪૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવા કે કેમ?

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૬૭૯૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગાયત્રી કે સોની સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ. ૩૦૦૦/- સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ -૨૦૧૮ થી રૂ.૪૮૩/-ના રોજથી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરહું કપાત કરેલ અમગ્ર રકમ અસંબંધિત કર્મચારીને ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૬) આ માંગણી મળ્યેથી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવવી નહીં તેવી વચગાળાની રાહત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે અથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૮/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સરોજ કે તિવારી તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૨ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૨ થી તા.૨૮/૦૨/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સ ટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૪ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ થી તા.૨૮/૦૨/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમિયાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમિયાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ ગણી તમામ લાભો ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

આથી તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ થી તા.૨૮/૦૨/૨૦૧૪ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી અપવી કે કેમ?.

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સરોજ કે તિવારી ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

આથી સંબંધિત કામદાર/કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું ભથ્થું તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ના રોજથી સદર લાભોની ગતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સરોજ કે તિવારી સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૯૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું ચુકવવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનું શરૂથી ૨૬ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ધરભાડું અને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૧૦/- મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ. ૬૮૫૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ધરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ?

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૯૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ધરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સરોજ કે તિવારી સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ. ૩૫૦૦/- સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ -૨૦૧૮ થી રૂ.૭૪૦/-ના રોજથી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરહું કપાત કરેલ અમગ્ર રકમ અસંબંધિત કર્મચારીને ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૬) આ માંગણી મળ્યેથી તેમજ અ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવવી નહીં તેવી વચગાળાની રાહત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો

ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ધરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૩/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ચેતા જી કિશ્નચન તા.૦૫/૦૮/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૩ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી તા.૩૧/૧૦/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સ ટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૧૧/૨૦૧૪ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૫/૦૮/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૧૦/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમિયાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમિયાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૫/૦૮/૨૦૦૭ ત્યારથી ચુકવી આપવા આપવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી થેતા જી કિશ્વચન ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ/સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને લવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૫/૦૯/૨૦૦૭ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી થેતા જી કિશ્વચન ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમિયાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું તા.૦૫/૦૯/૨૦૦૭ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ધરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંગીતા આર. ડાભી તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૯ થી તા.૧૩/૦૬/૨૦૧૪ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૧૪/૦૬/૨૦૧૪ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૬ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૬ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૯ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૬ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૯ ત્યારથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંગીતા આર. ડાભી ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ/સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૯ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંગીતા આર. ડાભી ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૯ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ધરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મજબ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૫/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ભાવના એન વાઘેલા તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૯ થી તા.૧૧/૧૧/૨૦૧૪ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૧૨/૦૧/૨૦૧૪ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સ ટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૭ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૯ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધીનો સમયગાળા દરમિયાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમિયાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૯ ત્યારથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ભાવના એન વાઘેલા ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત

કર્મચારીને લવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી લાવના એન વાઘેલા ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમિયાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી લઘ્યું તથા ધરભાડું તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૬ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી લઘ્યું ધરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય
શ્રમ આયુક્ત
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૬/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી માધવી મીહીર પટેલ તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ થી તા.૨૩/૦૪/૨૦૧૫ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૨૪/૦૪/૨૦૧૫ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સ ટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૭ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધીનો સમયગાળા દરમિયાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમિયાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ત્યારથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી માધવી મીહીર પટેલ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ/ સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી માધવી મીહીર પટેલ ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમિયાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧(સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ મિનાક્ષી પુસ્તસ ઠાકોર કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ મિનાક્ષી પુસ્તસ ઠાકોર કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ નથી. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ધરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧(સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ શિલ્પા ડી પટેલ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ શિલ્પા ડી પટેલ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગારપંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૨૦૨૨.

સહી અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧(સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ સુદિના અલ્લિસ ઓહારા કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ સુદિના અલ્લિસ ઓહારા કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૨૦૨૨.

સહી અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૪૧૨૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ(એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ(૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય,સરદાર પટેલ ભવન,બ્લોક નં.૭/૭મો માળ,ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ બોલબીના આઈ.કિશિયન કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ બોલબીના આઈ.કિશિયન કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી,આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર,તા.૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય,ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧)ડાયરેક્ટરશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ(૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય,સરદાર પટેલ ભવન,બ્લોક નં.૭/૭મો માળ,ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ ભાવિકા વાય.મોદી કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ ભાવિકા વાય. મોદી કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી,આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર,તા.૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય,ગાંધીનગર

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૧/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧)ડાાયરેક્ટરશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ(૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય,સરદાર પટેલ ભવન,બ્લોક નં.૭/૭મો માળ,ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ પ્રતિક્ષા વિશાલ પાઠક કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ પ્રતિક્ષા વિશાલ પાઠક કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી,આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર,તા.૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૬/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, પોગન એમ્પ નગરશેઠ પાવરટ્રોનીક્સ પ્રા.લી., ઠે.૪૪૦૧, ૪૪૦૨, ૪૪૦૫/૬, ૪૪૦૭૮, ફેઝ-૪, વટવા જી.આઈ.ડી.સી. અમદાવાદ (૨) શ્રી ધવલ જીતેન્દ્રકુમાર મિસ્ત્રી, રીઝોલ્યુશન પ્રોફેશનલ- પોગન એમ્પ નગરશેઠ પાવરટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. ઠે. ૮/બી, વરદાન કોમ્પ્લેક્સ, વિમલ હાઉસ પાસે, લખુડી સર્કલ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં.-૧૩૬/૨૦૨૧

માંગણીઓ અગેનુ પરીશીષ્ટ-અ

(૧) બેઝિક પગાર : બેઝિક પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

	તા.૦૧/૦૪/૧૬	તા.૦૧/૦૪/૧૭	તા.૦૧/૦૪/૨૮
કુશળ	૧૦૦૦૦/-	૮૦૦૦/-	૬૦૦૦/-
અર્ધકુશળ	૫૦૦૦/-	૪૦૦૦/-	૩૦૦૦/-
બિનકુશળ	૩૦૦૦/-	૨૦૦૦/-	૧૦૦૦/-

(૨) ફિક્સ ડી.એ : કન્ઝયુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦=૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹.૧૦૦૦/- ફિક્સ ડી.એ પેટે શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૬ ના રોજથી આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીએબલ ડી.એ : કન્ઝયુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦=૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹. ૫૦૦/- બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹. ૧૦/- વેરીએબલ ડી.એ પેટે શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૬ ના રોજથી આપવું કે કેમ ?

(૩) સર્વિસ પે : દરેક કેલેન્ડર વર્ષના એપ્રિલ માસથી નોકરીનું વર્ષ પુરું થાય ત્યારે શ્રમયોગીને સર્વિસ પે પેટે વાર્ષિક ₹.૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૫) રજાઓ

(૧) હકક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હકક રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

- (૨) કેજ્યુયલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુયલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (૩) તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન અગરતો શ્રમયોગી સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવી કે કેમ ?
- (૪) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભરપગારે અને ૧૫ અડધી માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (૫) પૈતૃક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીના કુટુંબના સ્ત્રી સભ્યની પ્રસુતિ વેળાએ ૩૦ દિવસની પૈતૃક રજાઓ શ્રમયોગીને ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (૬) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૫૦૦૦/- આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૭) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૧૫૦૦/- આપવું કે કેમ ?
- (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૫૦૦૦/- આપવું કે કેમ ?
- (૯) મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૫૦૦૦/- આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) ફુડ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ફુડ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) એલ.ટી.સી : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વરસે દિવાળીના તહેવાર અગાઉ ૧ માસ પહેલાં અને થવા ઉનાળા વેકેશન પહેલાં ૬ (છ) ફુલ પગાર એલ.ટી.સી આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) યુનિફોર્મ અને વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વરસે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ અને દર માસે મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૧૩) બુટ મોજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ચાર જોડી સારી કવોલીટીના બુટ મોજા આપવા કે કેમ ?
- (૧૪) વારસદારોને નોકરી આપવા અંગે : કોઈ પણ શ્રમયોગી ચાલુ ફરજ દરમિયાન અવસાન પામે તો તેના કાયદેસરના આશ્રિત અને વારસદારને તેની જગ્યાએ જે તે કેટેગરીમાં તે જ ગ્રેડમાં નોકરીમાં રાખવા કે કેમ ?
- (૧૫) જનરલ ઈન્શ્યોરન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્યોનો ઓછામાં ઓછા રૂ. ૧૦,૦૦૦,૦૦/- નય રીસ્ક કવર થાય અને ડીસએબીટીલીટીના લાભો મળે તેવા સંસ્થાના ખર્ચે શ્રમયોગી માટે વીમો લેવો કે કેમ ?
- (૧૬) વ્હીકલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને નવું ટુ-વ્હીલર કે ફોર વ્હીલ ખરીદવા માટે ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨,૦૦૦,૦૦/- અને વધુમાં વધુ રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?
- (૧૭) હાઉસીંગ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને નવું મકાન ખરીદવા અને અથવા જુના મકાનના રીનોવેશના માટે ઓછામાં ઓછી રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- અને વધુમાં વધુ રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?
- (૧૮) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થા દ્વારા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૩૬/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરીશીષ્ટ-બ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	દિનેશભાઈ મકનભાઈ	૦૧/૧૨/૧૯૮૪
૨	ગણેશભાઈ હરજીભાઈ રબારી	૧૦/૦૮/૧૯૮૫
૩	મયૂરભાઈ જયંતિભાઈ	૦૨/૦૨/૧૯૮૦
૪	મનુભાઈ ભગુભાઈ	૧૬/૦૨/૧૯૮૦
૫	ચેહોરભાઈ ગેલાભાઈ	૦૧/૦૩/૧૯૮૧
૬	મહેન્દ્રભાઈ હરજીભાઈ રબારી	૦૧/૦૩/૧૯૮૮
૭	મહેશભાઈ શાંતીલાલ	૦૨/૦૫/૧૯૮૫
૮	મફતભાઈ મોતીલાલ	૦૧/૦૮/૨૦૦૫
૯	ગિરીશભાઈ રવજીભાઈ	૦૧/૧૨/૧૯૮૭

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૦	રણછોડભાઈ સોમાભાઈ	૦૧/૦૪/૧૯૮૨
૧૧	દમનસિંહ થાપા	૦૧/૧૦/૧૯૮૫
૧૨	હમબહાદુર	૦૧/૦૬/૧૯૮૮
૧૩	ચિત્રબહાદુર	૦૧/૦૮/૨૦૦૫
૧૪	ટેકબહાદુર	૦૧/૦૬/૧૯૮૫
૧૫	ભીમસિંહ	૧૨/૦૮/૨૦૦૫
૧૬	મીનબહાદુર	૦૧/૧૧/૧૯૮૪
૧૭	અમરબહાદુર	૦૨/૦૫/૧૯૮૮
૧૮	આલ્બર્ટ સાયમન	૦૧/૧૦/૧૯૮૦
૧૯	દિલીપભાઈ નાથુજી	૦૨/૦૨/૧૯૮૦
૨૦	રજનીકાંતભાઈ પંચાલ	૧૫/૦૬/૧૯૮૩
૨૧	વિલાસ બી પાટીલ	૦૧/૦૩/૧૯૮૮
૨૨	દિનેશ એન ચાવડા	૦૧/૦૫/૧૯૮૬
૨૩	સોમસિંહ ઉદેસિંહ	૦૧/૧૧/૧૯૮૪
૨૪	ગેહેન્દ્ર શોભાકર	૦૧/૦૮/૨૦૦૫
૨૫	નટવરભાઈ અર્જુનભાઈ	૦૮/૧૨/૧૯૮૧
૨૬	શૈલેષભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૧/૧૦/૧૯૮૦
૨૭	રમેશભાઈ હરખાભાઈ	૦૧/૧૧/૧૯૮૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૮/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધ્રાંગધ્રા નગરપાલિકાની કચેરી, પોસ્ટ ઓફિસની સામે, ધ્રાંગધ્રા, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) નગરપાલિકામાં પટાવાળા તરીકે કામ કરતા શ્રી આશીફ અબ્દુલ રજાક મકરાણીને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી પટાવાળા તરીકે કાયમી કરી કાયમીનાં પગારધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઘરભાડા, રજાઓ તેમજ પ્રોવિડન્ટ ફંડ સહીતના કાયમી કર્મચારીને મળતા અન્ય તમામે તમામ લાભો તેમની મૂળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) નગરપાલિકાના સેટ-અપમાં ખાલી જગ્યા પર સંબંધીત શ્રમયોગી શ્રી આશીફ અબ્દુલ રજાક મકરાણીનો સમાવેશ કરીને સેટ-અપના

અન્ય કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, પ્રોવિડન્ટ ફંડ, રજાઓ એલ.ટી.સી. તથા સરકાર દ્વારા બહાર પડતા પગારપંચ સહીતના મળવાપાત્ર તમામ લાભો તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરાક્રમસિંહ નાથુસિંહ પરમાર ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૭ થી ડ્રાઈવર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરેયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈ એ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસુચિ

શ્રી હિનાબેન ધરણીધરભાઈ મહેતા ને તા. ૧૦/૦૩/૧૯૮૨ થી જુનીયર કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી જુનીયર કલાર્કને મળતા પગાર ગ્રેડ, ભથ્થાઓ એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તા. ૧૧/૦૩/૨૦૦૧ થી ૯/૧૮/૨૭ મુજબ તા. ૧૧/૦૩/૨૦૦૧ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈ એ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૩૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૨/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસુચિ

શ્રી ઉદયસિંહ પી. ચૌહાણ ઈન્સ્પેક્ટર ને તા. ૨૨/૦૧/૨૦૧૬ ના હુકમ થી ત્રણ ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરી, તેના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વાર્ષિક ૧૨% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું કે કેમ ? તથા મજકુરની સેવાપોથીમાં કરવામાં આવેલ આ બાબતની નોંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૩૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસુચિ

શ્રી જશવંતભાઈ એન. રાઠોડ, જી. કલાર્ક (હાલ નિવૃત્ત)ને તા. ૧૦/૧૨/૨૦૧૫ ના હુકમ થી ત્રણ ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરી, તેના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વાર્ષિક ૧૨% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા મજકુરની સેવાપોથીમાં કરવામાં આવેલ આ બાબતની નોંધ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૩૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસુચિ

શ્રી જગદીશસિંહ જે. રાઠોડ, જી. કલાર્કને તા. ૨૨/૦૧/૨૦૧૬ ના હુકમ થી ત્રણ ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરી, તેના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વાર્ષિક ૧૨% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું જોઈએ

કે કેમ ? તથા મજકુરની સેવાપોથીમાં કરવામાં આવેલ આ બાબતની નોંધ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૩૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અધિક્ષક ઈજેનરશ્રી, (MGVCL), CIRCLE OFFICE, NAVLAKHI COMPOUND, BARODA અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસુચિ

મધ્ય ગુજરાત વીજ કું. વડોદરા ના સીટી સર્કલ ઓફીસના તાબામાં જુનિયર આસિસ્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધર્મેશ યુ. ઠાકર કર્મચારી-નં-૬૭૭૬ ના જુનિયર ઈજનેર ની પરિક્ષાનું પરિણામ જાહેર થયા તારીખ-૩૧/૦૫/૨૦૧૬ની અસરથી જુનિયર એન્જી.ના પગાર ધોરણ સહીત ફરજ ઉપર હાજર ગણી પગાર ભથ્થા અને તમમ આનુષંગિક લાભો સીન્યોરીટી સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૩૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, વેલકમ હોટલ, આરસી દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)

અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) કર્મચારીઓના હયાત પગારમાં પ્રતિ માસ નીચે મુજબનો વધારો કરી માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

- મુળ પગાર (બેઝીક પગાર) :- ૪૫૦૦/-
- ઘર ભથ્થુ (હાઉસ એલાઉન્સ) :- ૧૫૦૦/-
- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- ૨૦૦૦/-

(૨)

(એ) કર્મચારીઓને હાલ મળતા વાર્ષિક ઈજાફામાં રૂપિયા ૫૦૦નો વધારો કરી માહે એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) કર્મચારીઓને હાલ મળતા બેઝીક પગારમા ૨૦% ની રકમ તેના કામગીરીની શાખ પરા વધારાના વાર્ષિક ઈજાફા તરીકે એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) જે કર્મચારીઓને ૩૦ જુન ૨૦૨૦ ના રોજ એક જ ગ્રેડમાં ત્રણ વર્ષ કે તેથી વધુ સમય હોય તેવા કર્મચારીઓને ફરજિયાત અપગ્રેડ કરવા. કર્મચારીઓને કામની શરતો બદલવાનો વિકલ્પ આપવો અને શરતો માન્ય રાખે તો તેવા કર્મચારીઓને અપગ્રેડ કરવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) જે કર્મચારીઓને ૮ ગ્રેડ બાદ પ્રમોશન આપવા સમયે નોન-યુનિયન કરવાની જે પ્રથા છે તે બંધ કરી નીચે મુજબની પ્રથા ચાલુ કરવી. જે માહે એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

- પ્રમોશન :- ૮ - એ
- પ્રમોશન :- ૮ - બી
- પ્રમોશન :- ૮ - સી

(૩) લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન:-

તમામ કર્મચારીઓને રૂ.૭૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન વાર્ષિક ધોરણે માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) લોન ફેસીલીટી:-

જે કર્મચારીઓને કાયમી ૧૦ વર્ષ કે તેથી વધુ સમય હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ લોન ફેસીલીટી માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

લેન્થ ઓફ સર્વિસ

લેન્થ ઓફ સર્વિસ	ગ્રેડ ૧ થી ૫	ગ્રેડ ૬ થી ઉપર
-----------------	--------------	----------------

૧૦ વર્ષ થી ૨૦ વર્ષ	૫૦૦૦૦ (પચાસ હજાર)	૧૦૦૦૦૦ (એક લાખ)
૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૧૦૦૦૦૦ (એક લાખ)	૨૦૦૦૦૦ (બે લાખ)

(૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

જે કર્મચારીઓ કાયમી હોય તેવા કર્મચારીઓના બાળકો ને વાર્ષિક ધોરણે દસ્તાવેજ રજુ કર્યા બાદ રૂ.૭૦૦૦/- એક વખત આપવાની માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૬) મરણોત્તર બેનીફીટ:-

(એ) સંસ્થાના જે કર્મચારીઓને સંસ્થા ના કામ અર્થે બહાર જવાનું થાય કે મોકલવામાં આવે અને આકસ્મિક રોડ અકસ્માત થઈ મૃત્યુ કે કાયમી અપંગતા થાય તેવા સંજોગોમાં કર્મચારીના કાયદેસરના વારસને રૂ.૭૦૦૦૦૦/- સાત લાખ આપવાની માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) સંસ્થાના કાયમી કર્મચારીના કુદરતી મૃત્યુ સમયે જે સ્કીમ નો હયાત મા અમલ ચાલુ છે તેની રકમ વધારી રૂપિયા-૪૦૦૦૦૦/- ચાર લાખ કરી માહે એપ્રિલ ૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૭) એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ:-

હયાતી એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસમાં જે વાઉની ગણતરી થાય છે તે રદબાતલ કરવી. એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસની હયાત સ્કીમ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(૮) કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ અને હકક રજા:-

(એ) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૨૦ કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ આપવાની માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) તમામ કર્મચારીઓને સળંગ ૭ દિવસ કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ ભોગવવા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) વર્ષ દરમ્યાન ન ભોગવેલ કર્મચારીની સંમતીથી કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ અને એન્યુઅલ લીવનું કુલ વેતન ભથ્થા સહીત રોકડમાં ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ?

(ડી) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૩૦ હકક રજા આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(એફ) કર્મચારીઓને તેમના નોકરીના અંતિમ દિવસે વધેલ રજાઓનું કુલ વેતન ભથ્થા સહીત ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ?

(જી) તમામ કર્મચારીઓને વર્ષમાં જરૂર મુજબ હકક રજા ભોગવવાનો વિકલ્પ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ઉપર જણાવ્યા મુજબના મુદ્દા માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૯) જાહેર રજાઓ:-

(એ) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૧૨ પેઈડ હોલીડે આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) પેઈડ હોલીડે ના દિવસે કર્મચારીની અઠવાડીક રજા હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેના બદલામાં એક વળતર રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) પેઈડ હોલીડે ના દિવસે કર્મચારીની અઠવાડીક રજા હોય અને તેને કામની ફરજ પાડવામાં આવે તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેના બદલામાં એક વળતર રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) પેઈડ હોલીડે નું કુલ વેતન ભથ્થા સહીત ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ?

ઉપર જણાવ્યા મુજબના મુદ્દા માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) વળતર રજા:-

તમામ કર્મચારીઓ માટે વળતર રજાની નીચે મુજબની પોલીસી બનાવી તેને માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

- (એ) જે કર્મચારીની અઠવાડીક આરામની રજા હોય અને તેને કામ ની ફરજ પાડવામાં આવે તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેના બદલામાં વળતર આપવાની શરૂઆત કરવાની
- (બી) જે કર્મચારીને તેના ફરજના સામાન્ય કલાકો સુધી વધુ ચાર કલાક કે તેથી વધુ કામ કરવાની ફરજ પાડવામાં આવે તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેના બદલામાં વળતર આપવાની શરૂઆત કરવાની
- (સી) ઉપર મુજબનું વળતર કર્મચારીને માસના અંતે તેના માસિક પગારમાં તેમના કુલ વેતને ભથ્થા સહીત બે ગણું વળતર આપવાની શરૂઆત કરવાની

(૧૧) વેલકમ કાફે:-

વેલકમ કાફે માટે પાંચ સભ્યોની કમીટીની નિમણૂક કરવી જેમાં યુનિયન અને મેનેજમેન્ટના પ્રતિનિધિ મુકવા અને નીચે મુજબની સત્તાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

- (એ) વેલકમ કાફે માટે રોજબરોજનું મેન્યુ બનાવવું.
- (બી) કોસ્ટ તથા ફુડ ક્વોલિટીની બાબતોમાં દરમ્યાનગીરી કરવી.
- (સી) કાફે માટે ખરીદાયેલ વસ્તુની ગુણવત્તા ચેક કરી પાસ કે રીજેક્ટ કરવું.
- (ડી) હાલ કર્મચારીને મળતા કાફે ના ફુડમા સોફ્ટ ડ્રીંક વેન્ડીંગ મશીનનો સમાવેશ કરવો.

(૧૨) ટાઈમ ઓફીસ:-

હોટલ ૨૪ કલાક કાર્યરત હોય છે. પરંતુ ટાઈમ ઓફીસ સવારે ૮ થી ૬ કાર્યરત હોય છે. શીફ્ટના કર્મચારીને રજા ભરવા ગેટ પાસ પગાર પાવતી જેવા કામ માટે મુશ્કેલી આવે છે. મુખ્યત્વે અચાનક આવેલ સંકટ સમયે ઇએસઆઈસીમાં વૈદકીય સારવાર લેવા સમયે તકલીફ પડતી હોય છે. અને તેના માટે કોઈ જવાબદાર નીમાયેલ નથી. કે મેનેજમેન્ટ ઉપર મુજબની જરૂરીયાત ને પહોંચી વળવા ટાઈમ ઓફીસ ૨૪ કલાક કાર્યરત કરવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૩) ભેટ:-

- (એ) તમામ કર્મચારીઓ માટે તેના વષગાંઠના દિવસે એક કિલો ચોકલેટ કેક અને રૂપિયા ૧૦૦૦/- સુધીનો ગીફ્ટ આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (બી) તમામ કર્મચારીઓને ને દીવાળીના શુભ પર્વ નિમિત્તે તમામ કર્મચારીઓ ને ગીફ્ટ તેમજ મીઠાઈ પેટે પેકેજ રૂપિયા ૨૫૦૦/- આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) ડીસ્કાઉન્ટ:-

તમામ કર્મચારીઓને બેકરીની આઈટમો ઉપર ૫૦% ડીસ્કાઉન્ટ આપવા અને વાર્ષિક ૨૦ કિલોની સીલીંગ લીમીટ રાખવી. તમામ કર્મચારીઓને તેના મહેમાનો ના મનોરંજન માટે હોટલ રેસ્ટોરન્ટમાં ૫૦% ડીસ્કાઉન્ટ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટી:-

- (એ) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીના કામકાજ માટે એક ઓફીસ તેમજ નોટીસ બોર્ડની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીના કામકાજ માટે એક લેટેસ્ટ કોમ્પ્યુટર વીથ ઇન્ટરનેટ અને પ્રિન્ટરની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીની ઓડીટ/ચેકીંગ/ઈન્સપેક્શન માટે આવતા ઓડીટરના મનોરંજન માટે માસીક રૂપિયા ૨૫૦૦/- સુધીના લીમીટવાળી એટકોસ્ટ ઇડીએમ ફેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીનું ઇન્ટરલ ઓડીટ મેનેજમેન્ટ વતી કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપર જણાવ્યા મુજબના મુદ્દા માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૬) સ્ટાફ ફેસીલીટી:-

(એ) હોટલની પોલીસી મુજબ તમામ કર્મચારીઓને પસનલ ગ્રૂમીંગનો ફરજિયાતપણે અમલ કરવાનો હોય છે. આ પોલીસીનો અમલ ખર્ચાળ હોઈ તેના વળતર પેટે વાર્ષિક રૂ.૨૪૦૦/- આપવાની માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) હોટલના તમામ કર્મચારીઓને વષમાં એક વખત ફરજિયાત ટ્રવાલ આપવાની જે પ્રથા અમલમાં હતી તે વહેલામાં વહેલી તકે ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ?

(સી) સંસ્થા તેના બુક વેલ્યુ નીલ થયે ડીસ્પોઝલ સેલ વસ્તુઓનું વેચાણ સ્કેપ માર્કેટમાં સને ૧૯૯૦ થી કરી રહી છે. આ વેચાણ માટે હોટલના તમામ કર્મચારીઓને પ્રથમ અગ્રતા આપવી અને વખતોવખત સંસ્થા યુનિયન ને જણાવવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) હોટલના તમામ કર્મચારીઓ માટે પાકા શેડવાળું સીક્યુરીટી સાથેનું પાર્કિંગ એરીયા ફાળવવું અને હવા ભરવા માટે એર કોમ્પ્રેસર પંપની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) હોટલના તમામ કર્મચારીઓ માટે ફેમીલી સાથે વષમાં એક વખત જે કરવા જવાની પ્રથા અમલમાં હતી તે પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(એફ) કામદારોની સેવા નિવૃત્તિ ૬૦ વર્ષ કરવી અથવા ફીટનેશ ના આધાર ઉપર તેમને નોકરી પર ચાલુ રાખવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(જી) જે કામદારનું સેવા નિવૃત્તિનું છેલ્લું વર્ષ હોઈ ત્યારે તે કામદારને અપગ્રેડ કરી વધારે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૭) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે:-

આઈ.ટી.સી. હોટલ ડીવીઝનમાં હોટલના તમામ કર્મચારીઓ માટે સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ની ઉજવણી વષમાં એક વખત કરવાની પ્રથા ચાલતી આવે છે. તે હકીકત ધ્યાને લઈ તેની ઉજવણી જીવંત કરવી સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે માટે વાર્ષિક રૂ.૧૦ લાખ બજેટ ફાળવવું જોઈએ કે કેમ?

(એ) આ ફાળવેલ બજેટ ને યુનિયનની વિનંતી એ સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ઉજવણી અથવા સ્ટાફ વેલફેર રીતે ખર્ચે તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) આ ફાળવેલ બજેટને યુનિયન સાથે સલાહ મસલત કરી સ્વવિવેકાનુસાર વાપરવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે દર વર્ષે ડીસેમ્બર/જાન્યુઆરી માસમાં ઉજવવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ના દિવસે હોટલના કર્મચારીઓ માટે ગીફ્ટની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ના અગાઉ રમતગમતોનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૮) મેડીકલ ફેસીલીટી:-

(એ) મેડીકલેઈમ ની મર્યાદા ૩ લાખ સુધી વધારવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) મેડીકલેઈમમાં ઓ.પી.ડી મર્યાદામાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(સી) હોટલના જે કર્મચારીઓ મેડીકલ ફેસીલીટીમાં આવતા હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓ માટે રીટાયર્ડ બાદ તેમની મેડીકલ ફેસીલીટી ચાલુ રહે તેવી સ્કીમ અમલમાં લાવવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) હોટલના કર્મચારીઓ ને મેડીકલ ફેસીલીટી થી વધુ ખર્ચ આવે તેવા પ્રસંગ વખતે હોટલ તરફથી જે તે ખર્ચની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૮) વોલેન્ટરી સેપરેશન સ્કીમ:-

હોટલના જે કર્મચારીઓ સ્વેચ્છાએ સંસ્થામાં તેમની એમ્પ્લોઈમેન્ટ બંધ કરવાની ઈચ્છા ધરાવતા હોઈ તેઓ માટે સ્કીમ અમલમાં લાવવી. જે કર્મચારીઓની ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી હોય તેવા કર્મચારીને વોલેન્ટરી સેપરેશન સ્કીમનો લાભ આપવો. જેના માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી તેના મળવાપાત્ર કાયદેસરના લાભો ઉપરાંત એડહોક રકમ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) કામદારોની માંગણીઓનું મેનેજમેન્ટ સાથે વાટાઘાટો થયા બાદ જે વધારો આપવાનો હોય તે ફક્ત યુનિયનના રજીસ્ટર સ્થળો ને જ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨૧) યુનિયનના હકકો અને ફેસીલીટી:-

(એ) યુનિયનનું નોટિસ બોર્ડ હાલ જે જગ્યાએ લગાવેલ છે તે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

(બી) હોટલમાં યુનિયનના સભ્યપદ માટે પ્રચાર કરવા અને લેણી રકમ ઉઘરાવવા માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ અને મંત્રી ને કર્મચારીઓના વિવાદો અને સમસ્યાના નિરાકરણ માટે હોટલના કોઈપણ ડીપાર્ટમેન્ટમાં જવા આવવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ અને મંત્રી ને યુનિયનના કામ અંગે બહાર જવાનું હોય ત્યારે તેમાં છુટછાટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) યુનિયનના રક્ષીત સ્થળોને કામદારોના કાનુની કામ અને વેલેફેર માટે હોટલ બહાર જવાનું હોવાથી તેમને વાર્ષિક ૨૪ દિવસની પેઈડ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૨) હયાતી ના લાભો:-

તેમ છતાં જે કોઈ અસ્તિત્વ મળતા લાભો આ સનદની જોગવાઈમાં સમાવેશ કરેલ નથી. અથવા આ સનદની જોગવાઈઓથી અતિરેક છે તે સંસ્થામાં લાદેલા રાખી ચાલુ જ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં. ૩૭/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Slip No	Emp.Code	Name	Dept.	Degignation
1	I00098	Mr. Suhas Puntambekar	Engineering	Technician I
2	I00757	Mr. Nilesh Parmar	Engineering	Technician II
3	I00095	Mr. Leharsingh Solanki	F & B Production	Chef De Party
4	I00815	Mr. Dhruv Kamleshbhai Bumiya	F & B Production	Commis-2
5	I00816	Mr. Sushil Dineshwar Singh	F & B Production	Chef De Party
6	I00660	Mr. Ganesh Baburao Gaikwad	F & B Production	Commis-2
7	I00752	Mr. Bhagat Prajapati	F & B Production	Commis-1
8	I00645	Mr. Kamalsingh Panwar	F & B Production	Chef De Party
9	I00072	Mr. Mritunjaysingh Kshtriya	F & B Service	Captain
10	I00078	Mr. Ashfaq Ahmed Navalur	F & B Service	Captain

Slip No	Emp.Code	Name	Dept.	Designation
11	I00088	Mr. Naveen Gupta	F & B Service	Junior Captain
12	I00089	Mr. Karam Singh Chauhan	F & B Service	Junior Captain
13	I00091	Mr. Dalvirsingh Yadav	F & B Service	Junior Captain
14	I00101	Mr. Soramsingh Mathur	F & B Service	Junior Captain
15	I00106	Mr. Biswadev Sunar	F & B Service	Steward
16	I00112	Mr. Bhupindar Singh Rawat	F & B Service	Junior Captain
17	I00840	Mr. Dinesh Ranchhod Marwadi	F & B Service	Steward
18	I00829	Mr. Akash Suresh Uttekar	F & B Service	Steward
19	I00820	Mr. Prakash Bipinbhai Bhoi	F & B Service	Steward
20	I00817	Mr. Bharatsingh Rawat	F & B Service	Steward
21	I00670	Mr. Farukh Yunus Rana	F & B Service	Steward
22	I00718	Mr. Harikrushna Parmar	Engineering	Technician II
23	I00035	Mr. Bharat Pathak	Engineering	Technician I
24	I00094	Mr. Yunushmohmad Shaikh	Engineering	Technician II
25	I00798	MS. Sheema Vinod Kulkarni	Front Office	Assistant
26	I00116	Mr. Akshaykumar Upadhyay	Engineering	Technician I
27	I00114	Mr. Natwarbhai Parmar	Accounts	General Worker
28	I00018	Mr. Kanti Parmar	F & B Suport	General Worker
29	I00036	Mr. Vitthal Vankar	F & B Suport	General Worker
30	I00049	Mr. Manubhai Mali	F & B Suport	General Worker
31	I00050	Mr. Vijaybhai Patel	F & B Suport	General Worker
32	I00117	Mr. Suresh Makwana	F & B Suport	General Worker
33	I00119	Mr. Sanjay Solanki	F & B Suport	General Worker
34	I00795	Mr. Ashok Punam Makwana	F & B Suport	General Worker
35	I00847	Mr. Manilal Vaghela	F & B Suport	General Worker
36	I00004	Mr. Jasubhai Harijan	Housekeeping	General Worker
37	I00006	Mr. Naran Parmar	Housekeeping	Supervisor
38	I00037	Mr. Mahesh Sonawane	Housekeeping	General Worker
39	I00043	Mr. Jayvant Shelar	Housekeeping	General Worker
40	I00047	Mr. Dattaram Uttekar	Housekeeping	General Worker

Slip No	Emp.Code	Name	Dept.	Degignation
41	I00110	Mr. Dinesh Mali	Housekeeping	General Worker
42	I00143	Mr. Himansu Parmar	Housekeeping	Valet
43	I00780	Mr. Sanjay Savant	Housekeeping	General Worker
44	I00806	Mr. Mamta Manoharsinh Rathod	Housekeeping	Minibar Attendant
45	I00796	Mr. Imran Shaikh	Housekeeping	General Worker
46	I00068	Mr. Rajesh Rana	Engineering	Supervisor
47	I00104	Mr. Vikram Solanki	Housekeeping	General Worker
48	I00118	Mr. Waman Pawar	Housekeeping	General Worker
49	I00065	Mr. Santosh Sakpal	Housekeeping	General Worker
50	I00038	Mr. Rajesh Kataria	Accounts	Assistant
51	I00103	Mr. Prahlad Sonawane	Accounts	Assistant
52	I00782	Mr. Ramesh Shinde	Security	Driver
53	I00126	Mr. Devidas Jadhav	Front Office	Life Guard
54	I00002	Mr. Tribhovandas Parmar	Housekeeping	General Worker
55	I00109	Mr. Jalaluddin Rana	Front Office	Bell Boy
56	I00133	Mr. Parvez Multani	Front Office	Bell Boy
57	I00055	Mr. Magan Parmar	Accounts	Assistant
58	I00830	Mr. Gajanan Balu Khutekar	F & B Production	Commis-1
59	I00818	Mr. Anoop Shaligram Kumar	F & B Production	Commis-2
60	I00085	Mr. Moghajibhai Chaudhary	F & B Production	Chef De Party
61	I00023	Mr. Anand Kadu	Housekeeping	General Worker
62	I00628	Mr. Mahendra Satish Rawat	F & B Production	Commis-1
63	I00760	Mr. Puskar Singh	F & B Production	Chef De Party
64	I00800	Mr. Natvarbhai Lalabhai Pachhaya	Engineering	Technician-II

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૩/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મિસ્વાઉદ્દીન કમરુદ્દીન સૈયદ વેગા, તા. ડભોઈ, જિ. વડોદરા (૨) સાજીદભાઈ મહંમદભાઈ વોરા પટેલ (અમલપુરી) વેગા, તા. ડભોઈ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સલીમભાઈ ગુલામહુસેન મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સલીમભાઈ ગુલામહુસેન મનસુરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૮/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ એન્જનીયરીંગ બાવામાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાતભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાતભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૬/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક રાજપુરા એન્ડ કં., ૨૦૭, કેમ્પસ કોર્નર, સેફોન ટાવરની સામે, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મનુભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મનુભાઈ મથુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) સીવીલ સર્જનશ્રી, જી.એમ.ઈ.આર.એસ. મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પીટલ, જુનાગઢ, (૨) શ્રી એમ. જે. સોલંકી કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જનરલ હોસ્પીટલ, જુનાગઢ (૩) શ્રી ડી. જી. નાકરણી, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જનરલ હોસ્પીટલ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશોદાબેન મનસુખભાઈ રાયપુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જશોદાબેન મનસુખભાઈ રાયપુરાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ડિરેક્ટરશ્રી મારવાડી ફાઈનાન્સ સર્વિસીઝ, મારવાડી ફાઈનાન્સીયલ પ્લાઝા, નાના મવા મેઈન રોડ, ૧૫૦ રીંગ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ બીજલભાઈ દયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ બીજલભાઈ દયાતરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, હાઈટેક્ હેલ્થકેર પ્રા. લિ., ૧૦૩-૨૦૩, ૧૦૪-૨૦૪, યમુના SDF કોમ્પ્લેક્સ, ફેસ-૨, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ્વરી અનિલ હીરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ્વરી અનિલ હીરાલાલને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૨૧.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ડ્રોપદી એપરલ, ઠે. પ્લોટ નં. ૬૨૧૩, રોડ નં. ૬૨, સચીન, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ વલ્લભભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ વલ્લભભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૨૧.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ-માલિકશ્રી, જીગ્નેશભાઈ એન. બડર ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૨) શરૂનગલ હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૩) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ શરૂનગર હેવન-(બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ લાઠીયા, ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૪) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ શરૂનગર હેવન-(બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ પંકજભાઈ ધનાણી, ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તફા આમલશેખ મુસ્તકીમ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તફા આમલશેખ મુસ્તકીમને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૨૦૨૧.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ-માલિકશ્રી, જીગ્નેશભાઈ એન. બડર ટે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૨) શરૂનગલ હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ટે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૩) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ શરૂનગર હેવન-(બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ લાઠીયા, ટે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૪) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ શરૂનગર હેવન-(બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ પંકજભાઈ ધનાણી, ટે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ગુલ મોહમ્મદ ફુલ મોહમ્મદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શેખ ગુલ મોહમ્મદ ફુલ મોહમ્મદને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૨૧.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ-માલિકશ્રી, જીગ્નેશભાઈ એન. બડર ટે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૨) શરૂનગલ હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ટે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૩) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ શરૂનગર હેવન-(બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ લાઠીયા, ટે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૪) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ શરૂનગર હેવન-(બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ

પંકજભાઈ ધનાણી, ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પાડવી શોભાભાઈ કિરન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાડવી શોભાભાઈ કિરનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૨૧.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ-માલિકશ્રી, જીનેશભાઈ એન. બડર ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૨) શરૂનગલ હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૩) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ શરૂનગર હેવન-(બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ લાઠીયા, ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૪) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ શરૂનગર હેવન-(બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ પંકજભાઈ ધનાણી, ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિધ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ પ્રતાપ પાડવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિરણ પ્રતાપ પાડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

